PROGRAMA DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL CONTEXTO LABORAL

La alta dirección

- Declara la Política de No Tolerancia.
- Socializa la política y las leyes vigentes.
- Establece el área o el *comité encargado de atender las quejas y dónde se radican las quejas.
- Establecer el área o el equipo encargado de atender y radicar las quejas

Define estrategias de sensibilización y promoción de la sana convivencia y la prevención del acoso sexual en el entorno laboral.

Da el visto bueno al protocolo de prevención e intervención de los comportamientos que constituyen el acoso sexual. Define su socialización.

Establece el paso a paso para la atención de las quejas.

Establece la línea de atención asesoría psicológica y jurídica a favor del acosado o la acosada.

Manejo de la queja

Definición del mecanismo de recepción de la queja.

Recepción de la queja.

2. Análisis preliminar de la situación del hecho.

2.1. ¿Quién la presenta?

2.1.1. Directamente al afectado o la afectada.

2.1.2. Un tercero a nombre del afectado o la afectada.

2.1.2.1. Información de los derechos a los quejosos.

2.2. Campaña inmediata de acción colectiva orientada a la transformación del ambiente laboral en un espacio de igualdad y libre de violencias.

2.3. Movimiento de personal.

2.3.1. Traslado del área de trabajo, reorganización laboral o teletrabajo.

2.4. Información de los derechos de la presunta o presunto acosado. Asesoría psicológica y jurídica.

2.4.1. Línea de atención psicológica y emocional de la ARL.

2.4.2. Denuncia penal - (fiscalía) Información al afectado o la afectada. ¿Dónde? ¿Cuál delito? Folleto informativo. Remisión de la denuncia penal si el afectado o afectada lo autoriza.

2.5. Inicio del debido proceso contra el presunto acosador de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo.

2.5.1. Decisión disciplinaria.

2.6. Estabilidad laboral reforzada - seis meses.

2.6.1. A favor del afectado o la afectada y los testigos, una vez se identifican los indicios del acoso sexual.

2.7. Publicaciones.

2.7.1. Semestralmente el número de quejas tramitadas y sanciones impuestas, en los canales físicos y electrónicos que tenga disponibles.

2.7.2. Remitidas al Sistema Integrado de Información de Violencias de Género (Sivige) dentro de los últimos diez días.